



SECRETARÍA DE FINANZAS
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

NOMBRE DEL COMISIONADO: PABLO FLEMMING GALLARDO
NÚM. DE ORDEN DE COMISIÓN: SF/GIRA2/0769/2023
OBJETO DE LA COMISIÓN: GIRA DE TRABAJO DEL EJECUTIVO DEL ESTADO
LUGAR DE COMISIÓN: MIAHUATLÁN DE PORFIRIO DÍAZ; OAX.
FECHA DE COMISIÓN: 16 Y 17 DE NOVIEMBRE DE 2023

INFORME DE ACTIVIDADES

DÍA 16 DE NOVIEMBRE DE 2023

- * ME FUI DE LA CIUDAD DE OAXACA AL MUNICIPIO DE MIAHUATLÁN DE PORFIRIO DÍAZ, LLEGANDO APOYÉ EN LA REUNIÓN CON LAS AUTORIDADES MUNICIPALES PARA CHECAR LA LOGÍSTICA DEL EVENTO.
- * AL TERMINO DE LA REUNIÓN, APOYÉ DURANTE EL MONTAJE DEL EVENTO (SILLAS).
- * PERNOCTÉ EN DICHO MUNICIPIO.

DÍA 17 DE NOVIEMBRE DE 2023

- * ME VOY LUGAR DEL EVENTO, ESTUVE APOYANDO EN LA LOGÍSTICA DEL EVENTO.
- * AL TERMINAR EL EVENTO, RETORNE A LA CIUDAD DE OAXACA.

Secretaría de Finanzas del Poder Ejecutivo del Estado
Dirección Administrativa

RECIBIDO
07 DIC 2023

Recibió _____

Hora: _____ Anexos: _____

COMISIONADO:

C. PABLO FLEMMING GALLARDO

NOMBRE Y FIRMA



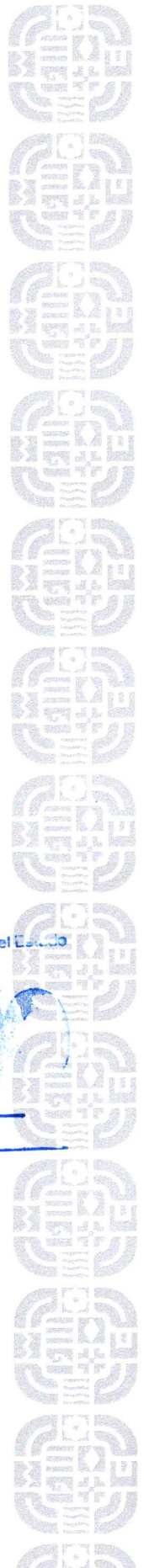
Coordinación Gira y Protocolo
Gobierno del Estado de Oaxaca

AUTORIZÓ:

LIC. IRVING LÓPEZ SÁNCHEZ

NOMBRE, FIRMA Y SELLO

OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the implementation of data-driven strategies. It discusses how the insights gained from data analysis can be used to inform decision-making and optimize organizational performance across different areas.



4. The fourth part of the document discusses the challenges and opportunities associated with data-driven decision-making. It notes that while data provides valuable insights, it also presents challenges such as data quality, privacy concerns, and the need for skilled personnel to interpret the data.

5. The fifth part of the document concludes by emphasizing the importance of a data-driven culture. It suggests that organizations should foster an environment where data is used to drive innovation and improve performance, and that leadership should play a key role in promoting this culture.